

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Владимирской области
«ВЛАДИМИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
им. А.П. БОРОДИНА»

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМ. А.П. БОРОДИНА»
(ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина»)



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
РАБОТОДАТЕЛЯ:**

Директор ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П.
Бородина»

А.М. Старчак

«01» декабря 2025 года

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
РАБОТНИКОВ:**

Председатель профсоюзного
комитета Колледжа

Т.К. Самаркина

«01» декабря 2025 года

г. Владимир

2025 г.

1. Пункт 3.7 раздела 3 Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» изложить в новой редакции:

«3.7. В случае производственной необходимости для привлечения на работу в Колледж иногородних квалифицированных специалистов, Работодатель на основании заявления работника и решения Тарификационной комиссии может компенсировать затраты на проезд к месту работы и обратно из средств от приносящей доход деятельности при наличии фонда в случае предоставления проездных документов. При положительном решении Тарификационной комиссии затраты на проезд к месту работы и обратно компенсируются с даты подачи заявления Работником.»

2. Пункт 3.8 раздела 3 Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» изложить в новой редакции:

«3.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя надбавку за стаж непрерывной работы, выслугу лет, которая производится постоянным штатным работникам учреждений культуры (Приложение 3 к Постановлению Правительства Владимирской области от 20.07.2023 № 510 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры") по основной занимаемой должности, за исключением работников, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение временных (до двух месяцев) работ и лиц, работающих по совместительству, в следующих размерах:

- от 3 до 10 лет - 20%;
- от 10 до 20 лет - 30%;
- от 20 до 25 лет - 35%;
- выше 25 лет - 40%.

В стаж непрерывной работы, выслугу лет, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в учреждениях культуры, либо отсутствие перерывов между работами не более 30 календарных дней.

Надбавка за стаж начисляется из должностного оклада работника по занимаемой должности без учета других надбавок и доплат.».

3. Подпункт 5.2.2.8. пункта 5.2 раздела 5 Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» изложить в новой редакции:

«5.2.2.8. В целях привлечения на работу в Колледж высокопрофессиональных специалистов Работодатель устанавливает оплату труда преподавателям и концертмейстерам с учетом имеющейся квалификационной категории и результатов аттестации, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности):

Должность, по которой присвоена категория	Педагогическая должность, по которой учитывается категория
Преподаватель ДШИ, ДМШ, ДХК, СПО	Концертмейстер ДШИ, ДМШ, ДШХ, ДХК, СПО
Артист, артист оркестра, артист драмы-ведущий мастер сцены*, аккомпаниатор, аккомпаниатор – концертмейстер, концертмейстер, учитель, педагог дополнительного образования	Преподаватель, концертмейстер ДШИ, ДМШ, ДХШ, ДШХ, ДХК, СПО
Педагог-психолог, социальный педагог	Преподаватель, психолог, педагог-психолог, социальный педагог ДШИ, ДМШ, ДХШ, ДШХ, ДХК, СПО
Режиссер	Преподаватель ДШИ, СПО
Руководитель физического воспитания, преподаватель физического воспитания, тренер преподаватель, тренер	Преподаватель СПО

**артист драмы-ведущий мастер сцены учитывается как высшая квалификационная категория по должности преподаватель, концертмейстер.*

4. Подпункт 5.2.2.9. пункта 5.2. раздела 5 Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» изложить в новой редакции:

«5.2.2.9. В целях привлечения в Колледж высокопрофессиональных специалистов работодатель имеет право ходатайствовать перед аттестационной комиссией об установлении специалисту квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5. Пункт 5.2. раздела 5. Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» дополнить подпунктом 5.2.2.10. следующего содержания:

«5.2.2.10. Решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01 сентября 2023 года, и соответствующая квалификационная категория была установлена педагогическому работнику не менее двух раз подряд, принимается аттестационной комиссией Министерства культуры Владимирской области только на основании следующих документов:

- заявления, поданного педагогическим работником, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной

категории и независимо от того, в каком субъекте квалификационная категория была установлена;

- копии решений о присвоении имеющихся категорий до 01 сентября 2023 года;

- справки Владимирской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры о членстве педагогического работника в профсоюзе.».

6. Раздел 5. Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» дополнить пунктом 5.5. следующего содержания:

«5.5. Для педагогических работников - призеров Областного конкурса профессионального мастерства педагогических работников ДШИ, ДМШ, ДШХ, ДХШ ДХК, СПО) в номинации «Исполнительское мастерство» (включая дуэты и трио), процедура аттестации на первую и высшую квалификационную категорию по их желанию может проводиться без всестороннего анализа деятельности по заявлению.

В этом случае решение об установлении квалификационной категории педагогическим работникам принимает непосредственно аттестационная комиссия Министерства культуры Владимирской области на основе следующих документов, заверенных руководителем образовательной организации:

- сведений, подтверждающих победы в профессиональных конкурсах (копия диплома);

- сведений о результатах профессиональной деятельности, соответствующих показателям, предусмотренным п. 35 для первой и п. 36 для высшей квалификационных категорий в соответствии с «Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 года № 196» (Приложение к заявлению).».

7. Раздел 9. Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» пункт 9.3. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«- 1 раз в 10 лет предоставляется длительный отпуск продолжительность до одного года. (Положение о порядке предоставления педагогическим работникам ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина» длительного отпуска сроком до одного года - Приложение № 3 к настоящему Коллективному договору)».

8. Настоящие изменения к Коллективному договору государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» являются его неотъемлемой частью и вступают в силу с 01.12.2025 года.

9. Все остальные положения Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П. Бородина» остаются неизменными.

Положение о порядке предоставления педагогическим работникам ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина» длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение о порядке предоставления педагогическим работникам ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина» (далее – Колледж) длительного отпуска сроком до одного года (далее – Порядок) разработано на основании Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», утвержденного Приказом Министерством науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. № 236, устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам Колледжа длительного отпуска сроком до одного года (далее - длительный отпуск) и действует до 1 сентября 2030.

2. Педагогические работники ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г № 225 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ) (Приложение № 1 к Положению) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (ст. 335 ТК РФ, ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов

местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Настоящий Порядок устанавливает следующие правила и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска с учётом специфики деятельности ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина»:

5.1. Право на длительный отпуск имеют все педагогические работники, работающие по основному месту работы и по совместительству, имеющие стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск;

5.2. Длительный отпуск предоставляется работнику по заявлению, поданному работодателю заблаговременно, но не позднее чем за 2 месяца до начала учебного года. Оформляется отпуск распорядительным документом работодателя (приказом), отражается в соответствующем разделе Личной карточки работника формы Т-2; таблице учёба рабочего времени.

5.3. Длительный отпуск во время учебного года может быть предоставлен работнику по соглашению сторон в исключительном случае (необходимость длительной стажировки, творческой командировки, ухода за больным родственником, лечением и т.д.);

5.4. Очередность предоставления длительного отпуска педагогическим работникам устанавливается по времени подачи ими заявления и при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Колледжа;

5.4.1. Одновременно правом на предоставление длительного отпуска могут воспользоваться не более 2- педагогических работника Колледжа независимо от того, работает ли он на основном месте работы или по совместительству;

5.4.2. Если подано большее количество заявлений о предоставлении длительного отпуска, администрация Колледжа собирает комиссию по определению очередности предоставления длительных отпусков;

5.5. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется без сохранения заработной платы;

5.6. Длительный отпуск может быть предоставлен от трех месяцев до одного года, его начало определяется по соглашению сторон, но окончание отпуска определяется не позднее 31 августа;

5.7. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;

5.8. Педагогическому работнику, при наступлении временной нетрудоспособности (болезни) или осуществление ухода за заболевшим членом

семьи в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск не подлежит продлению.

5.9. В случае наступления временной нетрудоспособности работника в период длительного отпуска - больничный не оплачивается.

6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

Приложение № 1
к Положению о порядке предоставления
педагогическим работникам
ГБПОУ ВО «ВОМК им. А.П. Бородина»
длительного отпуска сроком до одного года

Перечень педагогических должностей, замещение которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы

I. Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

1. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

Ассистент
Декан факультета
Начальник факультета
Директор института
Начальник института
Доцент
Заведующий кафедрой
Начальник кафедры
Заместитель начальника кафедры
Профессор
Преподаватель
Старший преподаватель

2. Должности иных педагогических работников

Воспитатель
Инструктор-методист
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре
Концертмейстер
Логопед
Мастер производственного обучения
Методист
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-библиотекарь
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Социальный педагог
Старший вожатый
Старший воспитатель
Старший инструктор-методист
Старший методист
Старший педагог дополнительного образования
Старший тренер-преподаватель
Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед