

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Владимирской области
ВЛАДИМИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
им. А.П. БОРОДИНА

Мнение представительного органа
работников учтено:
Протокол
№ 19 от «15» апреля 2025 г.

Утверждены приказом
ГБПОУ ВО «ВОМК им.
А.П. Бородина № 107-од
от «07» мая 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЛАДИМИРСКОГО ОБЛАСТИ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
ИМ. А.П. БОРОДИНА»»

г. Владимир
2025 год

Изложить пункт 7.6. Раздела 7. «Выплаты стимулирующего характера» и пункт 9.1. Раздела 9. «Иные выплаты» в следующей редакции:

7. Выплаты стимулирующего характера

7.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда директор Колледжа имеет право премировать работников и устанавливать надбавки, исходя из эффективности и качества труда без ограничения максимальными размерами.

Премияльные выплаты и надбавки могут быть выплачены за следующие показатели работы:

- выполнение плана подготовки специалистов (план приема, выпуска, сохранения контингента);
- осуществление мероприятий по укреплению материально-технической базы Колледжа;
- систематическую работу по совершенствованию учебно-воспитательного процесса (в том числе за повышение результатов успеваемости и посещаемости);
- осуществлению системы мер по укреплению здоровья, улучшению физического развития учащихся;
- организация систематического повышения квалификации, участие Колледжа в методической и общественной работе, проведение творческих мероприятий;
- соблюдение правил и норм по охране труда, технике безопасности и противопожарной защите.

Работникам может быть выплачена премия за высокие результаты в образовательном процессе, осуществлении индивидуального подхода к учащимся, постоянное совершенствование педагогического мастерства:

- создание учебников, авторских учебных программ, хрестоматий, учебно-методических пособий, рецензированных рефератов, методических разработок, переложений, аранжировок, транскрипций, запись на радио, телевидении.

Административно-управленческому и вспомогательному персоналу может быть выплачена премия за:

- четкое и добросовестное выполнение своих служебных обязанностей по обеспечению высокого уровня работы Колледжа, санитарно-гигиенического режима Колледжа, правильную организацию финансово-хозяйственной деятельности и работы обслуживающего персонала;
- содержание в должном эксплуатационном порядке помещений хозяйственного оборудования, инвентаря и территории, материально-техническое обеспечение процесса обучения и воспитания, соблюдения правил и норм по технике безопасности, особый режим работы (связанный с безаварийной, безотказной и бесперебойной работой инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Колледжа);
- активное участие в содержании надлежащих условий для труда, быта, отдыха и медицинского обслуживания работников и учащихся, организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Колледжа среди населения;
- хорошую постановку бухгалтерского учета, качественное составление периодической отчетности, внедрение передовых форм и методов учета.

При премировании и выплате надбавок работникам могут быть учтены инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Колледжа, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий и других показателей работы, способствующих улучшению подготовки специалистов и обучающихся.

Премирование и выплата надбавок осуществляется приказом директора Колледжа по итогам работы за учебный год, квартал, месяц, учебный семестр, за выполнение разового задания.

Размер премии и размер надбавок определяется в процентах к должностному окладу работника или фиксированной сумме в пределах средств фонда оплаты труда.

Премии работникам, не достигшим 18-летнего возраста, начисляются, несмотря на сокращенный рабочий день, на общих основаниях в соответствии с должностным окладом такого работника.

Совместителям, для которых работа у данного работодателя не является основным местом работы, премия выплачивается на общем основании, в соответствии с фактически отработанным временем.

9. Иные выплаты

9.1. Работникам может выплачиваться в соответствии с Коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения, утвержденным работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного от приносящей доход деятельности:

- материальная помощь в связи со смертью близких родственников или по другим основаниям;

- выплата единовременного вознаграждения работникам Колледжа, приуроченная ко дню рождения по достижению работником возраста 50, 55 лет и более старшего возраста кратного пяти. Выплата осуществляется работникам, проработавшим в Колледже не менее 1 года и не имеющим в год юбилея нарушений трудовой дисциплины.

- персональная надбавка за определенную интенсивность и качество труда, профессиональное мастерство, выполнение особых по важности заданий и др.

В пределах фонда оплаты труда, сформированного от приносящей доход деятельности, может осуществляться дополнительное поощрение (премирование) работников к памятным датам, государственным и профессиональным праздникам, на проведение оздоровительных мероприятий.

Всего пронумеровано, прошнуровано и саргшлено
печатью

3

(мфс)

_____) листов.

Директор ГБОУ ВО
«ВОМК им. А.Д. Вородина»

ГБОУ
«ВОМК им. А.Д. Вородина»

/А.М. Старчак/

