

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Владимирской области
ВЛАДИМИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
им. А.П. БОРОДИНА

Мнение представительного
органа работников учтено:
Протокол
№ 19 от «15» апреля 2025 г.

Утверждены приказом
ГБПОУ ВО «ВОМК им.
А.П. Бородина № 106-од
от «07» мая 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ «О НАДБАВКАХ ПРЕМИЯХ И
ДРУГИХ ФОРМАХ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ВЛАДИМИРСКОГО ОБЛАСТНОГО
МУЗЫКАЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА ИМ. А.П. БОРОДИНА»

г. Владимир
2025 год

Пункт 1.1 Положения изложить в следующей редакции:

« Положение «О надбавках, премиях и других формах материального поощрения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П.Бородина» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 10.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Правительства Владимирской области от 23.06.2023 №432 «Об оплате труда работников государственных учреждений области образования Владимирской области», Постановлением Правительства Владимирской области от 20.07.2023 №510 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры», с учетом мнения профсоюзного комитета Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Владимирской области «Владимирский областной музыкальный колледж им. А.П.Бородина».

1.2. Пункт 2.2 Положения изложить в следующей редакции:

- « Выплаты стимулирующего характера включают в себя:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
 - премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников».

1.3. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«В целях оценки эффективности деятельности и обеспечения мер по стимулированию труда работников административно- управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, приказом директора Колледжа утверждаются и вводятся в действие ежемесячные показатели и критерии эффективности деятельности работников. Устанавливается максимальный размер стимулирующих выплат по всем критериям оценки эффективности деятельности в процентном отношении к должностному окладу. Руководители структурных подразделений ежемесячно заполняют оценочные листы на работников своих структурных подразделений и предоставляют их на заседания комиссии по определению показателей (критериев) и оценки эффективности деятельности работников Колледжа.

Одновременно с ежемесячными показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников Колледжа утверждаются и вводятся в действие ежеквартальные показатели эффективности деятельности работников. Приказом директора Колледжа каждому показателю эффективности деятельности установлен балльный размер участия работников в уставной, творческой, финансовой и хозяйственной деятельности. Ежеквартально руководители структурных подразделений заполняют отчетную форму по показателям эффективности на работников своих структурных подразделений и предоставляют их на заседания комиссии по определению показателей (критериев) и оценки эффективности деятельности работников Колледжа. На заседании комиссии определяется премиальный фонд, утверждаются баллы по каждому сотруднику (по занимаемой должности). По совмещаемым должностям показатели рассматриваются при наличии весомых достижений в работе. В случае отсутствия квартального премиального фонда, премия за достигнутые результаты по показателям эффективности не выплачивается, а баллы будут суммироваться с баллами за следующий отчетный период.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников Колледжа, а также максимальный размер ежемесячных и ежеквартальных стимулирующих выплат может пересматриваться по мере необходимости».

Всего пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью

3

(17/14

) листов.

Директор РВНОУ ВО
«ВОМК им. А.П. Боролина»

/А.М. Старчак/

